قبل ما ترسم هيكل شركتك..

+30

شكل للهيكل التنظيمي.

كل واحد برسمته.. وإمتى يناسبك.

STRUCTURE

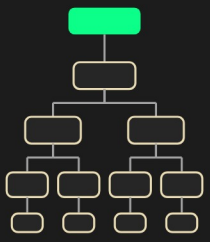


اسحب ←

IDOMX
FROM SME TO CORPORATION

01 أبعاد بتحدد شكل أي هيكل

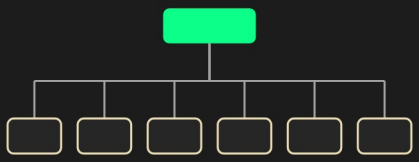
مش أنواع لوحدها.. بس كل هيكل بيتوصف بيها



01 هرمي طويل

Tall Structure

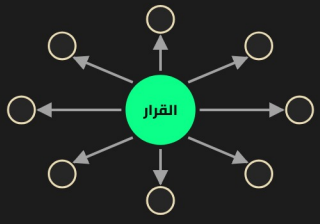
إمتى؟ شركة كبيرة محتاجة رقابة دقيقة
+ رقابة وتخصص
– قرار بطيء ومستويات كتير



02 مسطح

Flat Structure

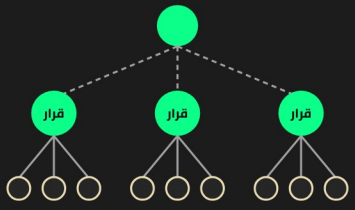
إمتى؟ شركة صغيرة أو فريق محتاج سرعة
+ قرار سريع وتواصل مباشر
– المدير مسؤول عن ناس كتير



03 مركزي

Centralized

إمتى؟ شغل محتاج توحيد وتكلفة محكومة
+ توحيد ورقابة
– بطء وضغط على القمة



04 لامركزي

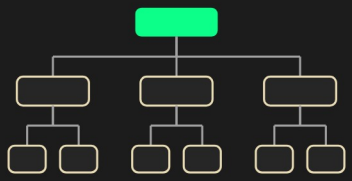
Decentralized

إمتى؟ فروع أو أسواق مختلفة
+ قرب من العميل وسرعة
– صعب توحّد الشغل



01 جامد ولا مرن؟

Mechanistic vs Organic

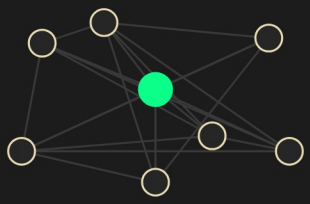


قواعد ثابتة • إجراءات • أوامر من فوق

05 التصميم الجامد

Mechanistic

إمتى؟ بيئة مستقرة وشغل متكرر
+ كفاءة وتكلفة أقل
– بطيء في التغيير



06 التصميم المرن

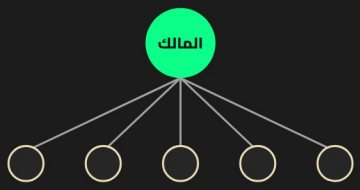
Organic

إمتى؟ بيئة متغيرة ومحتاجة ابتكار
+ سرعة وتكيّف
– أدوار أقل وضوحًا

قيادة التكلفة بتميل للجامد.. والتميّز والابتكار بيميلوا للمرن.

02 الهياكل الكلاسيكية

اللي أغلب الشركات بتبدأ بيها



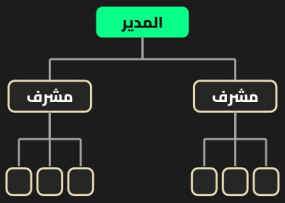
07 البسيط

Simple Structure

إمتى؟ البداية.. شركة صغيرة

+ سريع ومرن

– كله معتمد على صاحب الشركة



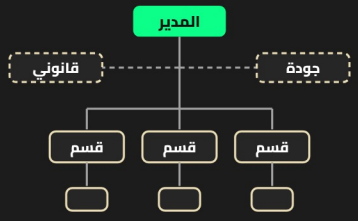
08 الخطي

Line Structure

إمتى؟ شغل بسيط وأوامر مباشرة

+ سلطة واضحة

– مافيش متخصصين



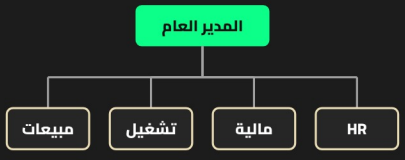
09 الخطي والاستشاري

Line & Staff

إمتى؟ شركة بتكبر ومحتاجة خبرة متخصصة

+ خبرة من غير ما تكسر خط الأوامر

– خلاف بين التنفيذي والاستشاري



10 الوظيفي

Functional

إمتى؟ منتج واحد أو سوق واحد

+ تخصص وتكلفة أقل

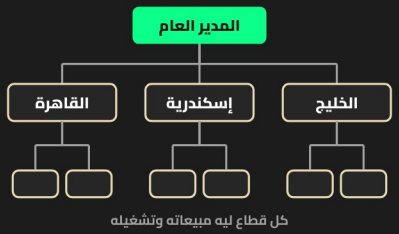
– تنسيق بطيء بين الأقسام

اسحب ←



02 القطاعي.. بأربع أشكال

Divisional: كل قطاع شبه شركة لوحده



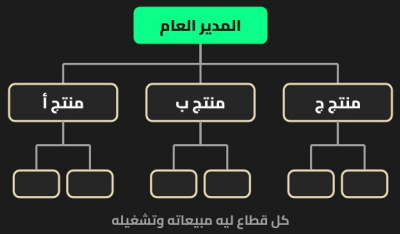
12 بالمنطقة

By Geography

إمتى؟ أسواق محتاجة تكييف محلي

\+ قرب من السوق

– صعب توحّد الجودة



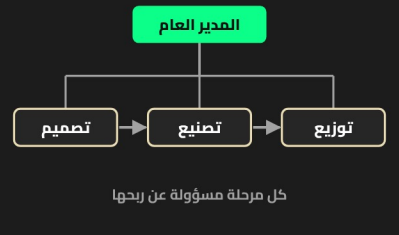
11 بالمنتج

By Product

إمتى؟ منتجات مختلفة عن بعض

\+ تركيز على كل منتج

– وظايف متكررة وتكلفة أعلى



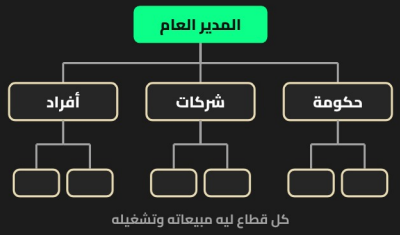
14 بالعملية

By Process

إمتى؟ شغل ماشي في مراحل

\+ كل مرحلة مسؤولة عن ربحها

– مرحلة واقفة توقّف الكل



13 بالعميل

By Customer

إمتى؟ عملاء كبار أو شرايح مختلفة

\+ خدمة مفضّلة لكل عميل

– أولويات ممكن تتعارض



02 لما الشركة تكبر قوي

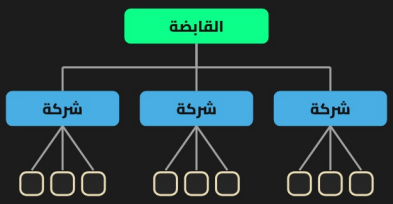
وحدات أعمال.. وشركة قابضة



15 وحدات الأعمال الاستراتيجية

SBU Structure

إمتى؟ قطاعات كتير متشابهة
+ تنسيق بين القطاعات القريبة
– مستوى إداري زيادة



16 الشركة القابضة

Holding / Conglomerate

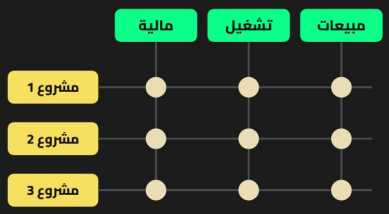
إمتى؟ شركات مستقلة في مجالات مختلفة
+ توزيع المخاطر
– صعب تخلق تكامل بينها

اسحب ←



03 الهياكل المركّبة

لما هيكل واحد مايكفيش



17 المصفوفة

Matrix

إمتى؟ مشاريع كتير محتاجة كل التخصصات

\+ تخصص مع تركيز

\- الموظف ليه مديرين

درجات المصفوفة

ضعيفة Weak

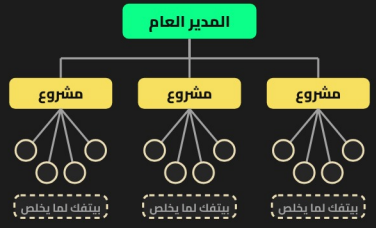
السلطة الأكبر للمدير الوظيفي

متوازنة Balanced

السلطة متقسمة بين الاتنين

قوية Strong

السلطة الأكبر لمدير المشروع



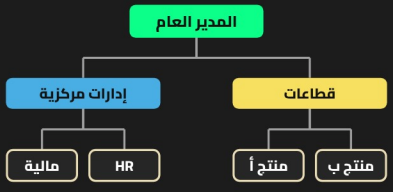
18 هيكل المشروعات

Projectized

إمتى؟ الاستشارات والمقاولات

\+ تركيز كامل على المشروع

\- الخبرة بتتفرق لما المشروع يخلص



19 الهجين

Hybrid

إمتى؟ أغلب الشركات المتوسطة والكبيرة

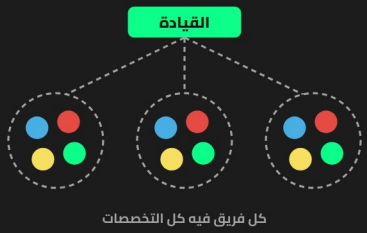
\+ بياخد أحسن ما في الاتنين

\- ممكن يبقى معقد



04 الهياكل الحديثة

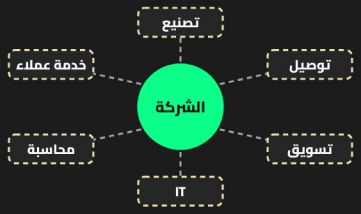
أخف.. وأسرع



20 هيكل الفرق

Team-based

إمتى؟ الابتكار وتطوير المنتجات
+ سرعة وتعاون
– صعب تقيس أداء الفرد



21 الشبكي / الافتراضي

Network / Virtual

إمتى؟ شركة خفيفة بتركز على قلبها
+ مرونة وتكاليف ثابتة أقل
– تحكم أقل في الجودة



22 المعياري

Modular

إمتى؟ أجزاء من الشغل مش أساسية
+ تركيز على الأساسي
– اعتماد على الموردين



23 بلا حدود

Boundaryless

إمتى؟ شغل محتاج تعاون واسع
+ أفكار وتواصل أسرع
– أدوار مش واضحة



اسحب ←

IDOMX
FROM SME TO CORPORATION

04 أشكال أجرأ

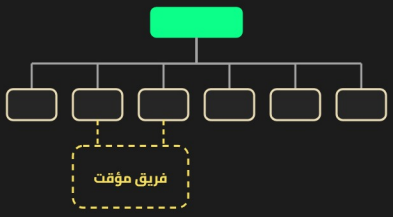
بتكسر فكرة الهرم نفسها



24 الهولاكراسي

Holacracy

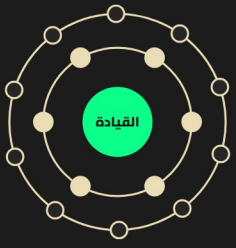
إمتى؟ فرق ناضجة بتدير نفسها (Zappos)
+ سرعة واستقلالية
– صعب على الشركات التقليدية



25 الفلاتاركي

Flatarchy

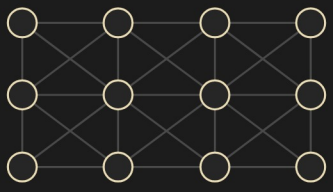
إمتى؟ شركة مسطحة عايزة تبتكر
+ أفكار جديدة من غير هيكل جديد
– الفرق المؤقتة ممكن تتلخبط



26 الدائري

Circular

إمتى؟ شركات بتركز على التواصل
+ المعلومة بتوصل للكل
– مسؤوليات مش واضحة



27 الشبكي المتداخل

Lattice

إمتى؟ شركات المعرفة (W.L. Gore)
+ تواصل مباشر بين أي اتنين
– صعب يكبر

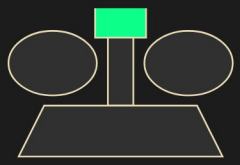
اسحب ←



05 تصنيف Mintzberg

مين اللي ماسك الشغل؟ الجزء الأخضر هو المسيطر

فوق: القمة ▮ النص: الإدارة الوسطى ◣ تحت: التشغيل ‹ شمال: الإجراءات والتحليل
› يمين: الدعم

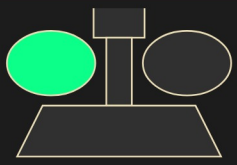


28 البسيط

Simple Structure

القمة بتقرر

الشركات الناشئة

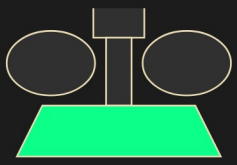


29 البيروقراطية الآلية

Machine Bureaucracy

الإجراءات الموحّدة

مصانع وبنوك

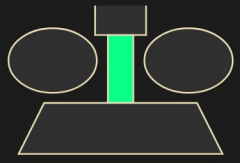


30 البيروقراطية المهنية

Professional Bureaucracy

الخبراء في التشغيل

مستشفيات وجامعات ومكاتب محاسبة

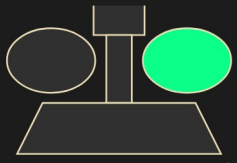


31 الشكل القطاعي

Divisionalized Form

الإدارة الوسطى

شركات متعددة المنتجات

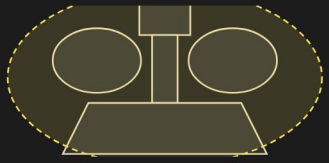


32 الأدهوكراسي

Adhocracy

فرق مرنة حسب المشكلة

تكنولوجيا وإبداع



33 التبشيري / السياسي

Missionary / Political

الثقافة.. أو القوة

جمعيات.. أو شركات في صراعات



اسحب ←

IDOMX
FROM SME TO CORPORATION

06 استراتيجيتك.. والهيكل اللي يخدمها

مافيش هيكل صح لكل الشركات.. فيه هيكل مناسب لاستراتيجيتك

قيادة التكلفة	وظيفي • مركزي • جامد • بيروقراطية آلية
التميّز والابتكار	فرق • مصفوفة • أدهوكراسي • مرن ولامركزي
التركيز على سوق صغير	بسيط • مسطح
النمو بالتنويع	قطاعي بالمنتج • وحدات أعمال • قابضة
التوسع في أسواق جديدة	قطاعي جغرافي • مصفوفة
شركة خفيفة الأصول	شبكي • معياري



اسحب ←



الهيكل بيمشي ورا الاستراتيجية..
مش العكس.

بس افتكر: تغيير الهيكل مش هيصلّح
استراتيجية غلط.. ولا منتج ضعيف.